

ЗВІТ
про винагороду членів Правління
АКЦІОНЕРНОГО ТОВАРИСТВА «МІЖНАРОДНИЙ ІНВЕСТИЦІЙНИЙ БАНК»
за 2020 рік

1. Фактична виплата винагороди здійснювалася щомісячно протягом 2020 року відповідно до Положення про винагороду членів Правління АТ «МІБ». Фіксована складова винагороди в повному обсязі являє собою посадовий оклад. Змінна складова винагороди включає поточні премії, забезпечення медичним страхуванням та забезпечення послугами мобільного зв'язку.
2. Критерії оцінки ефективності, за результатами досягнення яких було здійснено нарахування поточних премій членам Правління, є наступними:
 - позитивний фінансовий результат Банку за відповідний період;
 - успішне виконання планів/завдань, що ставляться перед Правлінням Банку відповідно до внутрішніх документів Банку;
 - сумлінне та якісне виконання членами Правління своїх обов'язків;
 - дотримання членами Правління встановлених лімітів, вимог законодавства та внутрішніх документів Банку;
 - особливі індивідуальні результати членів Правління; успішне виконання ними окремих завдань;
 - позитивні результати оцінки ефективності роботи Правління, яка щорічно проводиться Наглядовою радою Банку.
3. Фактів використання Банком права на повернення раніше виплаченої членам Правління змінної винагороди протягом 2020 року не було.
4. Учасником запровадження системи винагороди членів Правління є Наглядова рада, яка затверджує та переглядає Положення про винагороду членів Правління АТ «МІБ».
5. Програма стимулювання членів Правління включає забезпечення медичним страхуванням та забезпечення послугами мобільного зв'язку. Інших програм стимулювання (у т.ч. програм пенсійного забезпечення) у Банку немає.
6. Відхилень сум фактичних виплат від сум, що підлягають виплаті згідно із затвердженим Положенням про винагороду членів Правління АТ «МІБ», протягом звітного року не було.
7. Порушень умов Положення про винагороду членів Правління АТ «МІБ» Банком виявлено не було.
8. У 2020 році були наявні обґрунтовані підстави для щомісячної виплати змінної винагороди усім членам Правління. Водночас були відсутні обґрунтовані підстави щодо відстрочення/зменшення/повернення змінної винагороди членам Правління.